

会员通讯

第五期(总第 246 期)

2016 年 5 月

猴



广东省企业联合会 编
广东省企业家协会



广东省企联官网



广东省企联微信

本期要目

《协会动态》

- ◇ 转型创新 决胜“十三五”——第 22 届广东省企业家活动日在广州举行
- ◇ 袁宝成副省长给企业家的三点建议
- ◇ 李东生参加中国-印度经贸投资交流会
- ◇ 广东百家社会组织倡议参与老年人意外伤害综合保险捐赠活动启动
- ◇ 省企联积极助力构建新型政商关系
- ◇ 省企联走访肇庆市企联
- ◇ 省企联走访握物流
- ◇ 刘镇河会见越南房地产经营公司邓世南一行
- ◇ 刘镇河出席 2016 年东莞市企业家活动日
- ◇ 省企联走访副会长单位省旅游控股集团

《财经博览》

- ◇ 习近平要求坚定不移推进供给侧结构性改革
- ◇ 发改委四举措推进民间投资持续健康发展
- ◇ 中央财政 1000 亿元去产能奖补资金分配方式明确

《管理要诀》

- ◇ 公司创新的五大陷阱

《会员天地》

- ◇ 中交四航局持续开展安全生产隐患排查工作
- ◇ 云浮硫铁矿举办“两项法规”专题宣讲报告会
- ◇ 广东省建筑工程集团有限公司召开行政办公会暨“营改增”部署工作会议
- ◇ 广州医药集团有限公司工会举办 2016 年资深女员工关爱讲座

《健康人生》

- ◇ 夏天出汗别急着擦

转型创新 决胜“十三五” ——第 22 届广东省企业家活动日在广州举行



2016年5月11日，由广东省企业联合会、广东省企业家协会和新华网共同主办的第22届广东省企业家活动日在广州举行。本届大会的主题是：转型创新、决胜“十三五”。全国人大常委会、省人民政府原省长黄华华，中国企业联合会、中国企业家协会驻会副会长黄海嵩，省人大常委会副主任黄业斌，省人民政府副省长袁宝成，省政协副主席林木声，省人大常委会原副主任侣志广，省人民政府原副省长、省人大常委会原副主任、省企业联合会、省企业家协会原会长钟启权，省企业联合会、省企业家协会会长、TCL集团董事长兼CEO李东

生及省经信委、省科技厅、省人社厅、省总工会等省直机关有关领导与来自全省各行业、各地区的近千名企业家代表参加了活动，共度节日。李东生、黄海嵩先后致辞，袁宝成发表重要讲话。会上发布了2015年度广东省优秀企业、广东省优秀企业家、广东省最佳诚信企业、广东省诚信示范企业名单。同时广东省企业联合会与新华网在现场举行了战略合作签约仪式。随后，针对智能引领转型发展和时代呼唤工匠精神两个专题进行了深入的企业家对话。省企业联合会、省企业家协会执行会长刘镇河主持活动日大会。

袁宝成副省长给企业家的三点建议

(根据 2016 年 5 月 11 日广东省企业家活动日现场录音整理)



我另外还有三点建议：

第一点，特别建议我们企业家们认真学习一下，总书记在今年两会期间的企业家座谈会上的讲话。那个讲话，我认为是给企业吃“定心丸”的讲话。

二呢，认真学习一下，根据总书记讲话要求，广东省两个星期前刚刚出台的《关于推动构建新型政商关系的若干意见（试行）》，全国第一个，明确提出了政商关系如何做到“亲”“清”关系，我认为是非常好的。

第三，大家多注意学习国家和省以及各个市的有关政策。企业家应该明白一条，一般来讲，市场不景气，政策就肯定好。但是好政策你不去用，那就白搭了，我认为既然政府出了政策，你们要想尽一切办法把政府的政策拿到手，该要的钱要拿到，该退的税要退到，该降的成本要降下来，你不要白不要，是吧！

我碰到很多企业家，问他们不知

道，没看到过。所以我建议你们多上国务院网站、多上省政府网站，也上我们各地市政府的网站，这里面有好多含金量很高的东西。这是第一个建议。

第二个建议，建议大家认真学习一下前天人民日报权威人士评论，那篇文章我认为把近期或今后一段时间全国经济形势基本面的发展趋势，写得非常透、非常好，我觉得大家认真看看，特别企业家，当老板的、一把手、董事长、总经理，我建议一定要好好看。看完肯定对你企业发展有所好处、有所指引、有所把握。这是第二点。

第三点，我是刚刚升上来的新的副省长，省政府分工让我分管经济信息化工作，还有交通方面等等。广东的中小企业局也是我分管的，我非常愿意为我们所有的企业提供最佳的服务，你们有意见和建议，可以直接写信给我。当然你们也可以找经信委、找部门，都没问题。我非常愿意为广东的企业和企业家做好我作为分管副省长应该尽的更多的责任。

最后，我借中间两位主要领导，黄华华老省长、黄海嵩副会长，两位都姓黄，黄金的黄，他们俩坐中间，意味着我们广东的企业，肯定会有黄金万两，兴旺发达！

李东生参加中国-印度经贸投资交流会



2016年5月25日上午，省企联会长、TCL集团董事长兼CEO李东生参加了中国-印度经贸投资交流会，并作为企业家代表在会上发言。此次活动是在印度总统普拉纳布·慕克吉访华期间进行的中印政府官员、企业家双边交流活动。

印度总统普拉纳布·慕克吉，广东省省长朱小丹、中国贸促会会长姜增伟出席交流会并致辞。中国外交部副部长刘振民、印度纺织部国务部长桑多什·库马尔·冈瓦尔等中印两国政府机构代表及企业家共350余人出席交流会。

广东与印度的经贸往来日益密切，目前印度是广东省第七大对外贸易伙伴。为了表达对印度客人的尊重，李东生用英文在会上发言。

中国和印度同为地球上两大最古老文明、最多人口的发展中国家，双方的深度合作，完全有可能改变世界。李东生一直在思考，TCL如何进一步开展国际化，如何在印度更好的

进行投资合作。

去年，TCL的海外销售收入为76亿美元。在欧洲、北美、拉美和东南亚地区我们一直进展顺利。除了销售产品，TCL还在部分海外国家建立了工厂和研发中心。未来，TCL会继续拓展

在不同国家的业务，印度就是TCL重要的目标市场。

早在15年前，TCL就尝试在印度开展业务，但由于种种原因，当时并不很成功。随着印度经济的发展，以及中国政府一带一路政策的实施，相信现在迎来了最好的重新出发时机。过去一年，TCL成立了新的印度业务团队，他们积极地做市场和产业分析，与潜在客户沟通。

目前，TCL针对印度市场已经有了初步的业务重振战略。TCL在印度要成功，有三个关键点。

第一，扎根当地。印度是世界上最大的发展中国家之一，人口众多，市场潜力巨大，然而经济水平相对较低。对TCL而言，不能仅仅卖产品，同时还需要建立自己的工厂和研发中心，从而更好地服务客户。希望未来TCL在印度工厂生产的产品，可以出口到全世界，甚至到中国市场。在印度开展业务的同时，也希望为当地

社会和经济发展做出相应贡献。

第二，要找到合适的印度当地合作伙伴，以设立合资公司或是其他合作方式来推动 TCL 印度业务的发展，打造双赢局面。相信当地合作伙伴对市场以及客户都有更好的了解。通过双方的努力，一定能使 TCL 的合资公司更具效率和竞争力，为当地客户提供更好的产品和服务。

第三，要在互联网应用和服务领域有所突破。目前中国在这一领域已经走在了世界领先地位，TCL 也启动了“智能+互联网”“产品+服务”的转型战略。印度在这方面也具有很多优势，且市场潜力巨大。TCL 希望能在此领域找到当地合作伙伴，共同发展创新技术和产品，服务全球。

广东百家社会组织倡议参与老年人意外伤害综合保险 捐赠活动启动

2016年5月20日下午，“浓情系银龄 孝行暖天下”广东百家社会组织倡议参与老年人意外伤害综合保险捐赠活动启动会在广州举行，各地级以上市民政局、老龄办负责人，中国人寿各分公司负责人以及广东省百家社会组织负责人近300人参加了会议。省企联执行副会长孟云娟参加会议。

省民政厅副厅长王长胜主持“浓情系银龄 孝行暖天下”捐赠开幕仪式并致辞，他指出在全省上下认真贯彻落实习近平总书记、李克强总理关于加强老龄工作的重要指示的关键时刻，举办“浓情系银龄 孝行暖天下”为主题的广东两百家社会组织倡议参与老年人意外伤害综合保险捐赠活动启动仪式，动员号召全省社会组织为老年人送温暖、献爱心，彰显组织的责任和使命。这既是认真贯彻落实

实习近平总书记、李克强总理关于加强老龄工作的重要指示批示精神和四部委的意见，积极应对人口老龄化，增强责任感和紧迫感的一项重要举措；也是社会组织履行社会责任，参与公益事业，为老年人办实事、献爱心，秉承尊老、敬老、助老的中华民族传统美德，让老年人生活得更加幸福安康的重要行动；更是提升社会组织的社会公信力、发挥社会组织在建设幸福广东中的积极作用的重要载体。各级社会组织管理部门要发挥职能作用，动员所管辖的社会组织立即行动起来，积极参与到我省老年人意外伤害保险的公益活动中来，并将参与情况列入“两学一做”重要内容，作为贯彻落实新《慈善法》的具体行动。

综合部有关同志参加上述活动。

省企联积极助力构建新型政商关系

2016年5月4日上午，省企业联合会、省企业家协会执行会长刘镇河主持召开会议，学习贯彻中共广东省纪委粤纪发（2016）2号印发《省纪委省监察厅关于推动构建新型政商关系的若干意见（试行）》。执行机构领导孟云娟、全军、莫季华，蔡忠涛、张峰及各部门负责人出席会议。

会议对《意见》进行了细致解读和认真学习。会议认为，《意见》立足解决问题，尽力列出交往清单，力求实用性，注重执行，都是党员干部和企业热切期盼的政策指引。

会议认为，《意见》的实施对于规范政商“亲”“清”交往，防止官商勾肩搭背和谈商色变两种错误倾向，营造亲商、重商、安商、扶商的良好氛围，对支持新时期企业发展壮大、促进广东经济社会的健康发展，具有重大意义。

会议要求，省企业联合全体员工要提高认识，准确把握新时期党委政府构建新型政商关系的精神实质，加强政策宣传，在工作中认真贯彻执行，积极助力构建新型政商关系。

省企联走访肇庆市企联

2016年5月4日，广东省企业联合会、广东省企业家协会会长助理张峰到肇庆市企联走访交流。

在座谈会上，肇庆企联副秘书长

区致安介绍了肇庆企联旗下的服务品牌“肇商汇”及最近推出的线上平台大尚国际的具体运作情况。“肇商汇”，名字寓意肇庆商家的汇聚之处，是为



会员企业扩充人脉，培优扶强小微企业而打造起来的产品对接平台。在此基础上，肇庆企联最近与大尚国际合作，借助线上平台，把地方的企业商品销路打通，帮助会员企业开拓省内、省外的销售市场。

张峰称，肇商汇和大尚国际线上平台的推出，反映了“肇庆企业两会”通过多

方渠道，发挥自身优势来连接各方资源，帮助会员企业发展的用心。他认为这种服务方式能直接帮助到会员企业产品销售，非常实际，对“省企业

两会”的服务转型有一定的启发。

双方还探讨了有关服务项目加强合作的事项。企业创新工作部主任黄锦达参加上述活动。

省企联走访握物流

5月5日下午，省企联秘书长蔡忠涛走访广州增信信息科技有限公司（握物流），与创始人、董事长柏友文进行了深入交流。蔡忠涛围绕“家园、平台、桥梁”作用详细介绍了省企联的服务宗旨、发展历

程、活动内容等情况，并就省企联创新服务模式、深入挖掘和满足企业需求，为协助企业进行技术创新和助力企业转型升级等做法进行了说明。

双方还就智慧物流所用到的GIS（地理位置信息），运输过程中对货品温度和湿度控制、危化品识别的传感器运用，支付和信息安全等问题进行了深度交流，并就行业专家科研

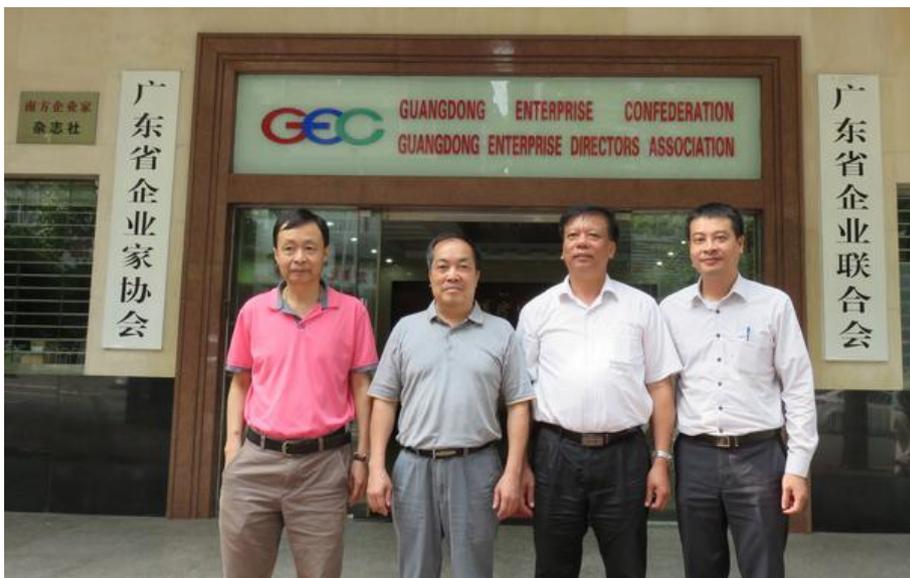


成果转化在企业中的快速应用、智慧物流市场突破等方面达成了广泛共识。

握物流是基于SaaS+平台模式，通过先进的互联网和物联网技术，能为各企业搭建专业的物流信息化平台及提供物流供应链整体解决方案。

省企联研发中心负责人马洪洲参加上述活动。

刘镇河会见越南房地产经营公司邓世南一行



5月18日，省企业联合会、企业家协会执行会长刘镇河会见了来访的越南 viglacera 房地产经营公司中国招商部邓世南以及我会会员单位佛山市奥斯博陶瓷技术有限公司总经理黄国强一行。双方就 viglacera 房地产经营公司招商引资活动进行了深入交流。

会上，刘镇河对越南 viglacera 房地产经营公司一行来访表示欢迎，并介绍了省企两会的发展情况。他表示，省企两会成立36年来，一直发挥着“家园、桥梁、平台”纽带作用，坚持以服务企业为中心的宗旨，赢得各级领导和政府部门的充分肯定和重视，得到社会各界，特别是广大企业

的支持。

随后，邓世南介绍了 viglacera 房地产经营公司的经营情况，并受越南政府委托，就有关工业开发区拟向广东企业进行

招商引资作了情况介绍。双方就如何开展招商引资活动等问题进行了交流。

刘镇河表示，越南与我省联系密切，并且有着地理位置的优势和劳动成本较低的优势，招商引资活动能够进一步吸引广东各类企业在越南投资发展的意向。同时他提出，招商引资活动形式可以多样，要做到“精准对接”；招商引资应得到越南当地政府的重视和地相关政策的配套支持；招商引资是促进两地经济发展和企业发展的重要途径，省企两会愿意发挥桥梁纽带作用，推进两地之间的经贸交流与合作，实现两地合作经济双赢。

黄伟豪副秘书长及会员和雇主服务部相关人员参加了会见。

刘镇河出席 2016 年东莞市企业家活动日



2016年5月25日下午，广东省企业联合会、广东省企业家协会执行会长刘镇河出席了2016年东莞市企业家活动日暨2014-2015年度东莞市优秀企业、优秀企业家表彰大会并讲话。东莞市原常务副市长、东莞市企联原会长冷晓明致辞欢迎，新任会长刘国康发表讲话，执行会长李树基，省企联会长助理张峰，东莞市有关部门领导及东莞市企业两会会员代表500余人共同出席大会。大会表彰了2014-2015年度东莞市优秀企业和优秀企业家。

会上，刘镇河向新当选的会长刘

国康表示祝贺，对近年来在原会长冷晓明带领下东莞市企联取得的工作成绩给予充分肯定，并感谢东莞市企联为全省企联系统创新服务做出的积极探索。他希望，东莞市企业联合会、企业家协会，在东莞市

委、市政府的正确领导和广大会员企业的支持下，主动适应经济发展新常态，进一步拓展服务领域，引导东莞市企业和企业家扎根东莞，积极践行新发展理念，为东莞市“十三五”经济的腾飞助力，为东莞美好的明天再创辉煌。

会前，刘镇河还走访了省企联服务的两家东莞企业，分别与东莞市广强建筑基础工程有限公司董事长赵志强、东莞市蓝威实业有限公司董事长蓝肇沾等企业负责人座谈，了解公司市场经营和管理情况，鼓励企业家们练好内功，稳健发展。综合部有关同志参加上述活动。

省企联走访副会长单位省旅游控股集团

2016年5月31日，省企联原会长钟启权、原常务副会长杨连盛，执行会长刘镇河、执行副会长孟云娟、会长

助理张峰一行，应邀走访了省企联副会长单位省旅游控股集团，与省企联副会长、省旅游控股集团总经理车持

强、副总经理黄颖聪、经营考核部部长陆贵连进行了座谈交流。

车持强介绍了省旅游控股集团整体运行情况和下属企业的业态公布及近期经营情况，并重点介绍了企业适应市场需求变化，转型发展的创新举措。

钟启权充分肯定了省旅游控股集团近年来取得的工作成绩，希望省旅

游控股集团充分利用省企联平台优势，结合自身资源特点，提升服务品牌，做强旅游产业。

刘镇河感谢省旅游控股集团多年来对协会发展的支持，并介绍了省企联近期的重点工作。双方还就如何更好发挥协会副会长作用、更好地为企业服务进行深入讨论和交流。

财经博览

习近平要求坚定不移推进供给侧结构性改革

国家主席、中央财经领导小组组长习近平 5 月 16 日上午主持召开中央财经领导小组第十三次会议，分别研究落实供给侧结构性改革、扩大中等收入群体工作。习近平在会上强调，推进供给侧结构性改革，是综合研判世界经济形势和我国经济发展新常态作出的重大决策，各地区各部门要把思想和行动统一到党中央决策部署上来，重点推进“三去一降一补”，不能因为包袱重而等待、困难多而不作为、有风险而躲避、有阵痛而不前，要树立必胜信念，坚定不移把这项工作向前推进。要坚持以人民为中心的发展思想，在全社会大力弘扬勤劳致富、艰苦奋斗精神，激励人们通过劳动创造美好生活，不断提高生活水平。

习近平指出，党中央作出推进供

给侧结构性改革决策后，各地区各部门认识不断提高、主动开展工作，有关部门出台了一些政策措施，许多地区研究制定了综合性方案和专项方案，成效逐步显现，为推动经济社会发展作出了贡献。同时，有些政策措施需要进一步研究制定，有的地方还没有有力行动起来，有的工作抓得还不精准。供给侧结构性改革关系全局、关系长远，一定要切实抓好。要深刻理解时代背景，当前我国经济发展中有周期性、总量性问题，但结构性问题最突出，矛盾的主要方面在供给侧。要准确把握基本要求，供给侧结构性改革的根本目的是提高供给质量满足需要，使供给能力更好满足人民日益增长的物质文化需要；主攻方向是减少无效供给，扩大有效供给，提高供给结构对需求结构的适应

性，当前重点是推进“三去一降一补”五大任务；本质属性是深化改革，推进国有企业改革，加快政府职能转变，深化价格、财税、金融、社保等领域基础性改革。要发挥好市场和政府作用，一方面遵循市场规律，善于用市场机制解决问题，另一方面政府要勇于承担责任，各部门各级地方政府都要勇于担当，干好自己该干的事。要突破重点难点，坚持重点论，集中攻关，以点带面。要把工作做细做实，有针对性制定政策、解疑释惑；具体工作要从实际出发，盯住看，有人管，马上干。要平衡好各方面关系，把握好节奏和力度，注意减少风险隐患。

习近平强调，扩大中等收入群体，关系全面建成小康社会目标的实现，是转方式调结构的必然要求，是维护社会和谐稳定、国家长治久安的

必然要求。扩大中等收入群体，必须坚持有质量有效益的发展，保持宏观经济稳定，为人民群众生活改善打下更为雄厚的基础；必须弘扬勤劳致富精神，激励人们通过劳动创造美好生活；必须完善收入分配制度，坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存的制度，把按劳分配和按生产要素分配结合起来，处理好政府、企业、居民三者分配关系；必须强化人力资本，加大人力资本投入力度，着力把教育质量搞上去，建设现代职业教育体系；必须发挥好企业家作用，帮助企业解决困难、化解困惑，保障各种要素投入获得回报；必须加强产权保护，健全现代产权制度，加强对国有资产所有权、经营权、企业法人财产权保护，加强对非公有制经济产权保护，加强知识产权保护，增强人民群众财产安全感。

发改委四举措推进民间投资持续健康发展

5月15日，国家发改委召开促进民间投资培育新动能发展新经济电视电话会议。会议指出，从目前情况看，前4个月经济运行总体平稳、稳中有进，积极变化不断累积，主要经济指标符合预期。投资形势有所好转，前4个月全国固定资产投资同比增长10.5%，基础设施投资保持高速增长，房地产开发投资持续回升，新开工项目计划总投资大幅增加，为补

短板、调结构、培育新动能、确保经济运行在合理区间发挥了重要作用。但也要看到，经济平稳运行的基础还不稳固，供给侧、结构性、体制性矛盾仍然突出，制造业投资增速低位运行，民间投资增速持续回落，要高度重视、深入分析，找准症结、对症下药，努力促进民间投资持续健康发展。

会议强调，民营经济在我国经济

发展中发挥着重要作用。按照国务院部署，近期要认真组织开展促进民间投资专项督查，推动促进民间投资政策落地，为民间投资持续健康发展创造条件。一是持续推进“放管服”改革向纵深发展，加大“放”的力度，强化“管”的能力，提升“服”的水平。二是发挥好中央预算内投资的引导带动作用，支持鼓励社会资本参与重点领域建设。三是加大专项建设基金对民间投资支持力度，帮助民营企业基金项目落地。四是进一步推动放宽民间资本市场准入，继续大力推进 PPP 模式。

会议要求，发展改革系统要紧紧围绕引领经济新常态、贯彻新发展理念，发展新经济、培育新动能。一是下大力气推进供给侧结构性改革，坚

定不移去产能，多措并举降成本，全力以赴补短板，切实做好去库存、去杠杆相关工作。二是开拓投资新领域，努力使投资起到补短板、调结构、培育新动能的“一石三鸟”作用。同时注重挖掘消费新需求，进一步推动消费稳定增长。三是推进新技术新产业新业态新模式加快发展，着力优化创新创业创新环境，推进全面改革创新试验，强化对“四新”发展的支持引领。四是努力拓展经济发展新空间，全力抓好“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展“三大战略”和双创、新型城镇化、国际产能合作“三大任务”，加快形成新的增长点、增长极和增长轴带。与此同时，坚持底线思维、忧患意识，充实政策储备，加强预期引导，增强市场信心。

中央财政 1000 亿元去产能奖补资金分配方式明确

据悉，化解钢铁、煤炭行业过剩产能是当前中国经济结构调整的关键任务。政府工作报告提出，中央财政安排 1000 亿元专项奖补资金。财政部近日明确了其分配方式。财政部 5 月 18 日发文称，中央财政设立工业企业结构调整专项奖补资金，对地方和中央企业化解钢铁、煤炭行业过剩产能工作给予奖补，鼓励地方政府、企业和银行及其他债权人综合运用兼并重组、债务重组和破产清算等方式，实现市场出清。

专项奖补资金规模为 1000 亿元，包括支持地方政府的和支持中央企业的专项奖补资金两部分，前者通过专项转移支付拨付，后者通过国有资本经营预算拨付。办法明确，为鼓励地方和中央企业尽早退出产能，按照“早退多奖”的原则，在计算年度化解过剩产能任务量时，2016-2020 年分别按照实际产能的 110%、100%、90%、80%、70%测算。

专项奖补资金分为基础奖补资金和梯级奖补资金两部分。其中，基

基础奖补资金占资金总规模的 80%。按因素法分配，其中化解产能任务量，权重 50%；安置职工人数，权重 30%；困难程度，权重 20%。

梯级奖补资金占资金总规模的 20%，和各省份、中央企业化解过剩产能任务完成情况挂钩，对超额完成目标任务量的省份、中央企业，按基础奖补资金的一定系数实行梯级奖补。

办法还明确，专项奖补资金由地方政府和中央企业统筹用于符合要求的职工分流安置工作。具体包括，企业为退养职工按规定需缴纳的职工养老和医疗保险费，以及需发放的

基本生活费和内部退养工伤职工的工伤保险费；清偿拖欠职工的工资、社会保险等历史欠费；弥补行业企业自行管理社会保险收不抵支形成的基金亏空，以及欠付职工的社会保险待遇等。

各省级政府和国务院国资委分别负责制定本地区和中央企业化解钢铁、煤炭行业过剩产能实施方案并报国务院备案。发改委等部门综合平衡并确定各地区、中央企业化解钢铁、煤炭过剩产能任务后，财政部即按照资金管理办法有关要求拨付奖补资金。

管理要诀

公司创新的五大陷阱

中国经济与中国企业发展的长期任务，是由卖力气、卖产品、卖资源的阶段，提升到卖技术、卖专利、卖标准的阶段。这是一个艰巨的任务，但又是一个不得不完成的任务。完成这一任务不能仅仅需要继续的艰苦努力，而是需要一系列的创新，包括技术创新、产品创新、经营模式创新、制度创新以及观念创新等。

创新是必须的，但企业对创新必须进行有效管理。

多数知识型或科技型企业都将创新视为企业的灵魂，视为企业发展

的不竭动力，我们赞成。因为这种观点来自于与国外优秀企业相比，我国众多企业创新成果不多，创新投入不足的现实。但经过我们对众多企业的调研观察发现，创新不足是问题，盲目创新也是问题。事实上，创新对企业发展具有正反两方面的作用，创新需要管理。盲目的创新，过度的创新，可能是企业的自杀。

创新确实是企业发展的动力和赢得竞争优势的重要手段之一，但企业创新不同于大学等专门科研机构创新的目的在

于发现新知识或新技术，其制约因素主要在于人、财、物构成的科研能力大小。但是，企业创新有着特殊的制约因素，那就是市场需求，包括客户需求 and 竞争需求。高绩效的企业创新来自于市场需求导向，失去市场需求导向的创新是盲目的创新。

因此，海尔公司提出了管理创新的三原则：1) 企业创新的目标是创造有价值的订单；2) 企业创新的本质是创造性地破坏；3) 企业创新的途径是创造性地借鉴和模仿。华为公司的管理创新的四原则是：1) 模仿式创新——坚持“先僵化，后优化，再固化”的原则，引进世界领先企业的先进管理体系；2)、改进式创新——坚持“小改进，大奖励，大建议，只鼓励”的原则，持续地推行管理变革；3)、价值导向创新：持续地提高人均效益，构建高绩效的企业文化；4)、创新管理机制：设立专职的企业创新与变革管理部门。

经过大量的企业案例调研，我们发现企业的盲目创新有五种基本情况，即过快创新、过早创新、过度创新、过虚创新和封闭创新。我们称其为五大创新陷阱，下面分别展开阐述。

(1) 过快创新陷阱

过快创新是单纯追求技术推出速度而脱离市场节奏的一类创新。不给创新成果一段相对稳定的应用过程，总在快速不断地推陈出新，更新

换代，虽然满足了技术人员的创造欲望，但造成创新的不经济。日本的汽车企业在二十世纪八十年代，就品尝过汽车换型过快（平均3-4年）、研发投入过多的教训，尽管赢得了局部竞争的胜利，但给企业背上了较重的财务包袱。相比而言，英特尔公司有节奏地推出新产品的策略，就是对创新进行有效管理的成功案例。从286到586，又从奔1到奔4，再到酷睿，表面看来是按照摩尔定律进行的技术创新、产品换代，实质是对市场节奏的巧妙把握，对游戏规则的灵活掌控。

企业以市场为导向不以技术为导向，创新是为客户服务的，不是给客户找麻烦的。总在快速创新，不断地翻版升级，迫使客户不断够买新的产品和技术，但客户需要的却是把已有的设备搞好，这就是创新导向上的偏离。青岛海尔是非常重视创新的公司，但海尔秉承的技术创新原则是：客户的难题就是我们的课题，以求避免脱离市场需求的过快创新。

不仅是技术，管理创新也会产生过快问题。如前所述深圳华为公司针对性地提出“先僵化，再优化，后固化”的思路，就是为了尽量避免管理学习过程中过快创新可能带来的问题。总之，企业创新需要把握节奏。

(2) 过早创新陷阱

过早创新多表现为“曲高和寡”。企业存在的理由是满足客户需求，但

更高调和更激进的企业往往提出要“创造客户需求”。尽管俗话讲，买的不如卖的精，但是这种假定自己比客户聪明的想法亦有问题。比如，过于超前的技术或产品创新由于主要是为少数超前客户服务的，以至于短期内无法形成有效的、有规模的市场，美国铱星系统公司的失败即是典型案例。中国的小网通就是押早了。任正非讲：“小网通刚死，宽带就来了。它如果晚诞生几年，就生逢其时了。英雄常常是生不逢时的。有一些人性格很刚烈，大家不认同，我说你就生错时代了，你如果生在抗战时代说不定就是英雄，说不定就能当将军”。跟不上客户需求是问题，超越了客户需求同样是问题，正所谓“领先一步是先进，领先两步是先驱，领先三步是先烈”。

过早创新产生的理由之一，往往是因为强调所谓的长远目标或长期战略，而忽视了企业近期的生存需要，于是，当欣赏新技术所描绘美好远景的人数过少的时候，创新可能会演变成“找死”的盲动主义。企业创新必须注意短期市场和长期市场的协调，“明天是美好的，但别在黎明前死去”，活着才是硬道理。

企业创新必须是客户需求导向。北京的中关村电子街流行一句话很到位，“卖出去才是硬道理”。什么卖得动就进什么货，而不是什么货先进进什么货；同样，在研发方面，应该是什么卖得动，就开发什么，而不

是什么先进开发什么。有时候，过渡性产品反而是最能满足客户需求的，比如VCD的成功，只要能满足客户需求，与最先进技术水平（比如DVD）有一点差距的产品也是合理的。当企业可能陷入不得不批评竞争对手产品技术落后，不久一定会淘汰，而客户却不大以为然的时候，就该反思企业是否偏离客户需求导向了。

以技术优势而自豪的高科技公司更容易滑向技术导向。北大方正激光照排产品的成功，就是因为竞争对手过分得意于产品在某些特殊功能上的技术优势，比如能够排版微积分、苯环等，错误地将目标客户集中在了特定的高教出版社等狭窄领域，从而为北大方正留下了报社等广阔的市场空间。背离客户需求的创新是盲目创新，脱离“有效”客户需求的创新同样是盲目创新。

深圳华为公司可以说是崇尚技术创新的公司，每年投入销售额的10%给研发，成长过程中也曾经出现过技术驱动大于市场需求的经营决策，吃过一堑后，华为公司为自己确定了宏观商业模式：“产品发展的路标是客户需求导向，企业管理的目标是流程化组织建设”，再次坚定了走客户需求导向，不走技术导向的成长之路。

（3）过度创新陷阱

过快创新和过早创新，主要是从技术和产品角度看的，掉进这两个陷

阱可能是因为竞争激烈所致，但主要是与企业过强的技术导向有密切关系。过度创新陷阱则和技术因素无关。

过度创新，是指企业在组织或管理变革方面过于激烈的、急风暴雨式的创新。

由于创新或变革对原有组织或管理系统造成过大冲击，使组织失去了起码的稳定性和连续性，是很多公司创新或变革失败的主要原因之一。比如有些国企用人制度改革措施不当引起员工上街、上访，致使改革夭折，因为失去了政治上的稳定就失去了一切。企业规模越大，其管理结构、流程以及人际关系就越复杂，适宜搞改良，不适宜闹革命；适宜循序渐进，不适宜大的震动。华为总裁任正非形象地将这种创新叫“温火慢慢烤”，联想柳传志先生则比喻为“绕大弯”。

管理进步的标志之一就是流程化，流程化可以减少和避免随意性。在某种意义上，小公司怕超速扩张，大公司怕随意变革。任何创新都是要支付成本的，总成本大于总贡献的创新是有害于公司的，随意的创新是对过去投入的浪费。因此企业创新的主要形式应该是“改进、改良和改善”。

避免过度创新有一些原则可循。比如 1) 衔接有序原则：防止变革过程中出现决策和责任真空，在新组织未完全建立前，旧的决策模式不完全消失，保障业务变革在有序中进行；2) 继承发扬原则：反对一朝天子一

朝臣，反对新干部上台否认前任的管理，反对随意地破坏原有文化或管理的合理的内核以及与周边已形成的习惯性协调；3) 评估论证原则：稳定发展时期不能提倡管理上的大胆探索。任何管理改进，都要以全局为目标来进行评估，任何变革都必须相关委员会充分论证后批准。等等。

(4) 过虚创新陷阱

过虚创新主要有两类表现形式。一类是形不成专利和标准，不能为企业带来竞争优势以至垄断地位的创新；二是只喊口号，没有相应鼓励有效创新的考评和分配机制的创新。过虚创新所造成的问题是，有创新无专利，有创新无机制。

比如有的公司发明了某种技术或工艺，忽视申请专利或不进行其他保护措施，在公开刊物上发表或被人参观企业时获取等，竞争对手拿去申请了专利，反过来制约原始创新者自己。又比如申请的专利只是图虚名，不懂知识战略运作，不能为企业创造实际效益，不能通过交叉授权获取他人的新技术专利。再比如创新成果形不成市场上的“事实上的标准”，等等。能够做实创新是那种为企业争得某种权力和地位，能够形成企业知识资产的价值化创新。

企业要保持持续的创新，还需要建立创新的激励和保障机制，为创新分配充足的资源是必要条件，同时不能忽视对创新成果的正确考评。比

如，创新成果必须是为企业创造效益的，而不是为科研人员晋升职称的。创新成果必须是不不断累积成文档的，而不能只是储存于员工头脑中的。

知识经济的核心，是财富的创造方式和知识拥有者的致富方式发生了根本的变化，只有对员工的创新行为和创新结果给予充分的肯定，做出正确的评价，并予以合理的回报，才能使创新活动持续地进行下去，创新者如果不能分享创新成果，在以后的工作中就会失去创新的活力和动力。

也就是说，在企业中需要构建围绕创新活动的“价值创造、价值评价和价值分配”的价值循环链，形成全力创造价值，科学评价价值和合理分配价值的良性循环。

解决对知识劳动回报的问题，不能仅仅依靠短期激励，还需要有长期的经济报酬，这就是在国外企业普遍采用的员工持股计划，即通过将员工的部分劳动和知识所得转化为股本，以员工持股的形式，回报于员工，使员工真正与公司结成利益和命运共同体。不同于传统的回报劳动投入的分配方式，它更强调的是对知识拥有者的知识贡献的回报，对创新行为和创新成果的回报。总之，避免过虚创新陷阱，就是要建立使创新成果“对外权力化、对内资产化”激励和考核机制。

(5) 封闭创新陷阱

创新不是一味强调从无到有，模

仿超越式创新也是可以的！有效的创新要学会继承与发扬、自立和合作的平衡。华为公司为此提出了创新是“70%的继承+30%的创造”的理念。

100%自己做，那就是小农意识！任正非甚至否定自主创新的提法：“自主创新就陷死在里面，这是一个封闭系统。我们为什么要排外？我们能什么都做得比别人好吗？为什么一定要自主，自主就是封建的闭关自守，我们反对自主。我们在创新的过程中强调只做我们有优势的部分，别的部分我们应该更多的加强开放与合作，只有这样我们才可能构建真正的战略力量。我们非常支持异军突起的创新，但要在公司的主航道上才好。我们一定要避免建立封闭系统。我们一定要建立一个开放的体系，特别是硬件体系更要开放。我们不开放就是死亡，如果我们不向美国人民学习他们的伟大，我们就永远战胜不了美国”。

盛大网络公司陈天桥对此深有体会。他认为创新有两种形式，一是从无到有的创新：如发明技术和软件的人。这好比如种菜的农民，这些菜不能生吃，还必须经过精心烹调；二是从无序到有序的创新：如利用互联网和新技术的发展，将游戏、电影及歌曲放到网络上；如炒菜的厨师，不同地方买菜，然后适应顾客口味来组合和调理。

中国企业的行为很有意思，要么一味模仿，要么太重视从无到有的创新，而不太重视从无序到有序的创新，

新。其实很多成功的产品在技术上并没有大的原始创新，只是将精力放在研究受众的需要及应用便利的产品上就能成功。

有效的创新需要建立在一个开放系统上。开放式创新的原则就是站在巨人肩膀上或与巨人同行。具体措施包括：基础专利周边的创新；跟踪到期专利；收购有新产品或新技术的公司；吸引有创新能力的人才；共同研发新产品、新技术；共同制订技术标准；进行专利交换等等。

总之，创新是实现企业持续成长

的一种手段，而不是目的本身。因此，创新本身没有对错，但我们不能为创新的口号而头脑发热。创新的结果可能是吃到馅饼，也可能是掉进陷阱，盲目的创新极有可能导致企业掉进过快、过早、过度、过虚和封闭创新这五个陷阱。为此，企业的创新管理包含五个方面，那就是，对创新速度、创新时机、创新力度、创新类型以及创新机制管理。所以，对于志在做大、做强、做久的企业来讲，创新重要，如何管理创新，避免创新陷阱亦重要。（杨杜）

会员天地

中交四航局持续开展安全生产隐患排查工作

5月10日至16日，中交四航局领导按照安全生产大整治工作安排，分别率安全检查工作组到南沙明珠湾项目、海口港马村港区三期散货码头工程、新海港区汽车客货滚装码头二期工程、珠海高栏港区集装箱码头二期工程、横琴市政道路项目、福州地铁项目、厦门地铁一号线、二号线、陆丰甲湖湾电厂项目、黄骅港等项目开展安全隐患排查工作。

5月12日，四航局局长、党委书记梁卓仁到南沙明珠湾项目察看了施工现场，听取了项目安全管理及防汛工作的汇报。在安全管理座谈会上，梁卓仁强调安全生产关乎人的生

命安全、关乎企业的生死存亡。他指出，南沙明珠湾项目处于珠江水系末端，地势较低，汛期防洪防汛工作形势较为严峻，项目部要树立“隐患就是事故”的理念，结合工程特点，积极排查隐患。梁卓仁要求加强船机设备管理和防高空坠落等安全管理，将工作做实做细，完善不足之处；项目党支部要将“两学一做”与工程安全质量管理工作结合起来开展，把学党章党规和总书记系列讲话精神运用到安全和质量管理工作中，将“做合格党员”体现在实际工作中。

5月16日，四航局局长、党委书记梁卓仁察看了海口项目部构件

预制场、海口港马村港区三期散货码头工程和新海港区汽车客货滚装码头二期工程项目，详细了解了各项目部的安全管理工作情况。他要求：一要根据项目特点，切实做好安全隐患排查工作，尤其要落实沉箱预制高空作业和船机作业的安全防范措施，有效利用安全费用，做好各项目的监测工作；二要加强当班、换班、下班等环节的安全管理，认真抓好安全检查和整改落实，确保万无一失，体现企业“关爱生命”的理念；三要以“安全治理年”为契机，扎实推进安全生产大整治活动，进一步提升项目安全管理水平。

5月11日，四航局总经理李惠明到珠海高栏港区集装箱码头二期工程检查了项目营区、预制场、道路堆场等施工区域及项目内业管理资料，听取了工程进展、安全管理工作的汇报。他强调，一要高度重视安全生产工作，树立安全红线意识；二要针对项目管理和施工存在的问题，进行系统总结和反思，不厌其烦地组织开展安全专项整治，切实做到依法合规；三要提高安全管理责任意识，进一步健全安全检查责任体系，落实好主体责任；四要强化本质安全，更加科学、动态地做好重大危险源辨识，落实

“三区”分离及安全防护措施；五要落实隐患整改，创造安全的管理环境，做到高标准、严要求，使工程真正成为广东省标准化创建示范点。

5月14日，四航局副局长罗宽荣到厦门地铁一号线、二号线察看了施工现场，听取了项目整体进度及安全隐患排查工作的汇报。他要求：一要明确岗位职责，确保“党政同责、一岗双责”安全生产责任制有效落实；二要牢固树立红线意识、法律意识和执行意识，对生命要有敬畏之心，任何阶段都不能麻痹大意、掉以轻心；三要积极响应“安全生产治理年”和安全生产大整治活动要求，深入开展安全隐患排查和治理工作，严抓现场安全管理工作不放松，做到时刻警钟长鸣；四要提高对突发极端恶劣天气的认知，完善预警机制，健全应急预案，强化安全防范能力；五要加强对大型机械设备本质安全的管控，特别是门吊等大型设备的拆除，要制定专项方案，确保安全可控。

截至目前，四航局领导已对多个项目部进行了安全生产隐患排查，后续相关工作正在有序推进当中。一公司、二公司、三公司、五公司、研究院、珠海城际项目部等相关负责人参加了上述排查工作。

云浮硫铁矿举办“两项法规”专题宣讲报告会

2016年4月22日上午，云浮广

业硫铁矿集团有限公司举办学习解

读《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》“两项法规”专题宣讲报告会。报告会由云硫集团党委副书记黄新强主持，公司中层以上干部聆听了报告。

报告会由云浮市纪委政策法规研究室赵廷舜主任主讲，从“两项法规”修订的背景、重要内容、深刻事例、科学内涵和各项规定等方面进行了系统解读，为云硫党员领导干部上了一堂生动的廉政辅导课。《准则》突出自律，重在立德；《条例》侧重他律，重在立规。党员领导干部要全面了解掌握《准则》中的“四个必须”、“八条规范”，《条例》规定的六大

纪律“负面清单”等重要内容，进一步加深对《条例》法纪分开、纪在法前、纪严于法的重要性和现实意义的认识。

黄新强副书记强调，要认真学习新修订的《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》主要精神，要求每个党员深刻认识《准则》和《条例》颁布实施的重要意义，认真学习领会党内法规，进一步增强学习贯彻执行的自觉性、主动性，用《准则》、《条例》设置保持廉洁本色的道德标准，做好《条例》和《准则》进心中、正言行、起表率的工作。

广东省建筑工程集团有限公司 召开行政办公会暨“营改增”部署工作会议

为确保“营改增”税制实施在广东省建筑工程集团有限公司的平稳过渡，防范税务风险，保障集团公司各项工作平稳、有序地开展，5月16日下午，省建工集团在总部21楼会议室召开了行政办公会暨“营改增”部署工作会。集团公司经营班子成员、监事会、总部部门负责人，各分公司、直管项目部负责人及相关人员等参加了会议。会议由集团公司副总经理曹华先主持。

会上，集团公司财务部、经营部、工程管理部分别从发票管理、新老项目工程款项收付、分包合同管理、设

备及材料采购等方面进行了分析和阐述，并提出了具体的要求。集团公司副总经理史吉新、曹华先、赖建海、黄瑛鹏也分别就如何适应“营改增”新税制的新要求，提出了有关建议和要求，指出要按照新税制“四流合一”、“价税分离”的原则要求，对在建老项目，要进一步理顺和完善分包合同关系，统一签订三方协议；对于新项目，要在分包合同中明确销售方（劳务提供方）提供发票的种类、收款人信息、税务号码、银行账户等信息资料；要实现信息的共享，加强对项目部层面的管控，特别是材料采购、设

备租赁等环节的有效管控、指导和监督；要加强“营改增”对新的业务模式税收影响研究工作；要利用“营改增”的影响和变化，带来我们思维观念、管理模式、组织方式、行为习惯的变化，倒逼我们规范管理、规范运作，要立足集团公司现状，抓紧提升企业内部管理水平。

集团公司总经理方启超在讲话中强调指出：一是要端正态度、主动适应新要求。建筑业“营改增”税制改革是一个系统性工程，涉及到企业的方方面面，不单单是某个部门的事情，而是整个企业的事情，与企业所有的部门都息息相关，要做好“营改增”平稳过渡工作，关键在于各部门、分公司、项目部的主要领导要转变思想观念，改变行为习惯，调整管理思路，认真学习“营改增”有关知识，了解新税制下的新要求、新规定，主

动适应新要求。二是要明确工作要求。各分公司、项目部要紧紧抓住“四流合一”以及“价税分离”的主线。各个项目要做到事前筹划、事中控制、事后印证。项目中标后需要对项目的材料来源情况、分包情况进行策划，根据策划情况进行材料供应商的选择、分包商的选择、部门审核等，并且要定期对计划执行情况进行核查。各部门、分公司要对相关制度进行梳理、重新制定新税制下的管理制度，优化流程。三是要结合规范治理工作，转变经营管理模式。各单位要以“营改增”为契机，结合当前集团全面开展的企业规范治理工作，改变原有粗放型管理方式、旧的习惯以及不好的风气，以新税制的要求倒逼我们进行经营模式的转变，做到精细化管理、合法合规，从而降低税负。

广州医药集团有限公司工会 举办 2016 年资深女员工关爱讲座

继去年举办资深员工关爱讲座广受员工好评后，广州医药有限公司工会主办、本部工会承办的“心在一起，健康同行”2016年资深女员工关爱讲座于2016年5月11日展开。讲座邀请到广州医科大学附属第三医院妇产科主任医师、副教授王芳以及药学部副主任、医技党支部书记、主任药师司徒冰主讲。广州医药党委副书记、

工会主席杨瑞云，广州医药工会副主席、本部工会主席、企业文化部总监何毅，司属广州各成员企业的工会主席和资深女员工出席讲座。

“美丽是年轻人的专利？”“女人的魅力从哪儿来？”“更年期女性须注意什么？”，带着这些疑问，王芳教授以平易近人唠家常的讲课方式，通过讲述门诊中的病例和身边人

的真实个案，生动地为大家一一解答。那么，“女性在更年期有何症状，应注意些什么？”、“激素补充治疗又是什么？”针对女性更年期的种种疑问，司徒冰主任则深入浅出地介绍了女性绝经期的各种症状和出现的原因，以及怎样做好更年期的保健工作。

广州医药工会主席杨瑞云高度评价了此次讲座，她认为企业每一位资深女员工为企业的发展奉献了自己的

青春与汗水，她们在生活 and 工作中遇到各种困难和困惑，工会应及时关注，帮助解决，让员工切实感受到广州医药的温暖，让“心”连在一起，健康同行。她寄语资深女员工要调整心态，积极面对压力；加强学习，不断提高素质；勤奋工作，感恩待人处事；宽容大度，甘做后辈基石。保持愉悦的心情，关注身心健康，继续为企业转型升级贡献自己的力量。

健康人生

夏天出汗别急着擦

酷夏来临，一动就会一身汗。很多人在大汗淋漓时都习惯性地立刻把汗擦掉。然而，从健康角度来说，出汗后立刻擦掉并不利于健康。

夏天出汗千万别急着擦

高温条件下，汗腺会分泌出大量汗液，其蒸发时会带走热量，起到散热降温的作用。人体每蒸发 1 毫升的汗液，就可带走 0.58 千卡的热量。尤其是在环境温度接近或超过体温时，蒸发汗液就成为人体唯一的散热方式。如果出汗后立即擦掉，就不能发挥其蒸发散热的作用；同时由于热量没有散发，汗腺还会继续分泌汗液，导致体内更多的盐分、维生素等随之消耗掉，对健康不利。因此，如果你还在不停地出汗，就不要急着擦掉。

夏天出汗后怎么做才对？

需要提醒的是，如果出汗后立刻进空调房，或所处环境温度变化巨大，导致体温骤降，就应立刻把汗擦掉，同时还要避开冷风直吹，以免汗腺闭塞。最好用干毛巾或温热毛巾擦，此时皮肤毛孔及毛细血管可迅速张开，有利于热量更好地散发出来，人体反而会感到凉爽舒适。如果用冷毛巾擦，皮肤受到冷刺激，导致毛孔紧闭，毛细血管收缩，体内积热散发不出来，最终使人产生烦热的感觉。有的人大汗后甚至会冲个冷水澡，但皮肤接触冷水后，毛细血管突然收缩变细，大量血液回流心脏，会增加心脏负担，引发心慌、气短、头晕等症状。大汗后应先休息一会儿，等体温恢复、汗液干了后再洗澡。

同样的道理，大汗之后也不宜喝冷水，否则也会导致毛孔急速闭塞，暂时中止出汗，造成体温散发受阻，诱发感冒。大汗口渴时，应该先用温开水漱口，以缓解口渴程度；10 分钟后可分几次喝少量的温淡盐水，其目的是补充大量出汗丢失的盐分；半小

时后方可饮较多的水，以满足人体各器官新陈代谢的需要。除了水分，随汗液流失的还有人体必需的钾及维生素 C 等水溶性维生素。因此，热天要多吃豆类、菠菜、土豆、山药、芹菜、莴苣、香蕉、橘子等富钾食物，以及猕猴桃等富含维生素 C 的果蔬。

征稿启事

《会员通讯》作为会员内刊，是广东省企业联合会、企业家协会与广大会员企业联系与沟通的桥梁和纽带，长期以来，得到广大会员企业的大力支持，为了更充分利用好《会员通讯》这个平台，贴近企业，促进会员交流，反映会员企业的心声，更好地为会员企业提供优质服务，《会员通讯》诚征会员企业及企业家在生产、管理、供求、新品发布、庆典等方方面面的各类稿件，欢迎来稿。

具体要求如下：

1、文字精炼，条理顺畅，通俗易

懂；

2、重要新闻事件真实、有深度、有特色；

3、对提供的文章，作者保证其原创性，保证不会引发任何版权纠纷；

4、对于所提供的文章，《会员通讯》提供刊登平台，并于年底对优秀通讯员给予相应奖励；

5、文中请提供作者真实姓名、单位、联系电话、QQ 等联系信息。

6、来稿请投：qlhyb@163.com；
电话/传真：020-83573706、83588457
联系人：会员和雇主服务部 唐绮

各级领导和各会员单位对本刊有何指示及意见和建议，请即告本刊编辑部。

编辑：会员和雇主服务部 地址：广州市环市中麓景西路一号 电话：020-83573706

监事会电话：020-83594879 监事会邮箱：gd_gec@163.com

企业维权专线：020-83577109